



Comunicato del 22 gennaio 2021

Scheda informativa: le nuove azioni esecutive del presidente Biden offrono sollievo economico alle famiglie e alle imprese americane durante le crisi del COVID-19

La pandemia COVID-19 ha costretto l'economia degli Stati Uniti in una crisi economica. In tutto il paese, **più di 10 milioni di americani sono disoccupati, 14 milioni di affittuari sono in ritardo con i pagamenti** e 29 milioni di adulti - e almeno 8 milioni di bambini - stanno lottando contro l'insicurezza alimentare. A causa del razzismo sistemico pervasivo e della disuguaglianza nella nostra economia, gli oneri di questa crisi economica stanno colpendo più duramente le comunità di colore e altre famiglie svantaggiate. Un **lavoratore nero su dieci** e uno su undici latinoamericani sono disoccupati. Attraversare la crisi attuale ed emergere più forti richiede un'azione immediata per fornire un equo sollievo economico alle famiglie che lavorano ovunque.

La scorsa settimana, il presidente Biden ha presentato uno storico pacchetto legislativo progettato per cambiare il corso della pandemia, riportare gli studenti a scuola, offrire alle famiglie e alle imprese un ponte per una ripresa economica e investire nel progresso dell'equità razziale. Il suo piano è arrivato sulla scia dell'accordo bipartisan di dicembre per fornire un acconto per aiuti economici a lungo termine per le famiglie che lavorano. Il Congresso dovrebbe finire il lavoro approvando rapidamente l'American Rescue Plan in legge. Ma il popolo americano non può permettersi di aspettare che il Congresso agisca: ha bisogno di aiuto e ne ha bisogno ora.

Oggi, il Presidente sta emanando un Ordine Esecutivo che lancerà uno sforzo di tutto il governo per fornire un equo aiuto economico di emergenza a famiglie, comunità e piccole imprese di lavoro in tutta la nazione. Le azioni intraprese come parte di questo sforzo forniranno sollievo a milioni di lavoratori americani che hanno perso il lavoro e hanno subito tagli alle loro ore o ai loro stipendi non per colpa loro. Aiuteranno le famiglie che lavorano a nutrire i loro figli ea mantenere un tetto sopra la loro testa. Contribuiranno a garantire che i disoccupati americani non debbano più scegliere tra pagare le bollette e mantenere se stessi e le loro famiglie al sicuro dal COVID-19, chiarendo che i lavoratori che rifiutano condizioni di lavoro non sicure possono ancora ricevere un'assicurazione di disoccupazione.

Questo sforzo di tutto il governo:

- **Affronta la crescente crisi della fame che devono affrontare 29 milioni di americani - e fino a 12 milioni di bambini** - chiedendo al Dipartimento dell'Agricoltura degli Stati Uniti di prendere in considerazione l'espansione e l'estensione dei programmi federali di assistenza nutrizionale.
- **Garantire un'erogazione equa ed efficace dei pagamenti diretti, chiedendo al Dipartimento del Tesoro di prendere in considerazione la possibilità di modificare la sua struttura di consegna** e concentrarsi sull'ottenere assistenza agli 8 milioni di americani che ancora non hanno ricevuto l'assistenza finanziaria a cui hanno diritto.

- **Aiuta circa 2 milioni di veterani a mantenere la loro posizione finanziaria** chiedendo al Dipartimento per gli affari dei veterani degli Stati Uniti di considerare la possibilità di sospendere le collezioni federali su pagamenti in eccesso e debiti.
- **Aiuta a garantire che i disoccupati americani non debbano più scegliere tra pagare le bollette e mantenere se stessi e le loro famiglie al sicuro dal COVID-19** chiedendo al Dipartimento del Lavoro degli Stati Uniti di considerare di chiarire che i lavoratori che rifiutano condizioni di lavoro non sicure possono ancora ricevere un'assicurazione di disoccupazione.
- **Consentire una distribuzione efficace ed equa dell'assistenza governativa** istituendo una struttura di coordinamento dei benefici tra agenzie.

Sebbene sia urgentemente necessaria un'azione aggiuntiva da parte del Congresso per aiutare le famiglie che lavorano durante il resto della crisi, queste misure di emergenza sono passi importanti per dare a milioni di americani un vero sollievo durante la pandemia. Questo ordine esecutivo, combinato con lo storico pacchetto di aiuti del Presidente e il prossimo pacchetto di posti di lavoro, aiuterà gli americani a perseverare nella pandemia e getterà le basi per una ripresa forte ed equa. Il presidente raccomanda inoltre un'azione immediata per migliorare i salari, i benefici e i diritti di contrattazione dei lavoratori e degli appaltatori federali.

ORDINE ESECUTIVO DI RILIEVO ECONOMICO COVID

Affronta la crescente crisi della fame che affligge 29 milioni di adulti e fino a 12 milioni di bambini.

In tutto il paese, [1 famiglia su 7](#) e più di 1 su 5 famiglie nere e latine riferiscono che la loro famiglia sta lottando per assicurarsi il cibo di cui hanno bisogno. A dicembre, il Congresso ha rafforzato i programmi di assistenza alimentare e fornito nuovi finanziamenti per banchi alimentari e pasti scolastici e per l'infanzia. Ma queste misure da sole non risolveranno la crescente crisi della fame in America. Come parte della sua proposta sul piano di salvataggio americano, il presidente Biden chiede al Congresso di fornire ulteriore supporto per garantire che tutti gli americani, indipendentemente dal background, abbiano accesso a generi alimentari sani e convenienti estendendo l'aumento del 15% dei benefici del programma SNAP (Supplemental Nutrition Assistance Program), investendo 3 miliardi di dollari per aiutare donne, neonati e bambini a ottenere il cibo di cui hanno bisogno e altri passaggi chiave. Il Presidente chiede inoltre al Dipartimento dell'Agricoltura degli Stati Uniti (USDA) di prendere in considerazione l'adozione delle seguenti misure per fornire assistenza nutrizionale alle famiglie che lavorano, tra cui:

- **Aumentare l'accesso a cibo nutriente per milioni di bambini che saltano i pasti a causa della chiusura delle scuole.**

Istituito in base al Families First Coronavirus Response Act, il Pandemic Electronic Benefits Transfer (P-EBT) collega le famiglie a basso reddito con i bambini con dollari alimentari equivalenti al valore dei pasti scolastici persi a causa della chiusura delle scuole legate al COVID. Ad oggi, il programma ha consentito solo importi di sussidio P-EBT fino a \$ 5,70 per bambino per giorno di scuola e molte famiglie hanno avuto problemi a richiedere i sussidi. Per affrontare queste preoccupazioni ed espandere il soccorso necessario, il Presidente chiede all'USDA di prendere in considerazione la pubblicazione di nuove linee guida che aumentano i benefici del P-EBT di circa il 15% per riflettere accuratamente i costi dei pasti mancanti e rendere più facile per le famiglie richiedere i benefici. Ad esempio, questa azione potrebbe fornire a una famiglia con tre figli più di \$ 100 di sostegno aggiuntivo ogni due mesi.

- **Consentire assegnazioni del programma di assistenza nutrizionale supplementare di emergenza più ampie per le famiglie a reddito più basso.**

Il Congresso ha autorizzato aumenti di emergenza ai benefici SNAP per aiutare ad affrontare l'insicurezza alimentare durante la pandemia. Finora, tali aumenti dei benefici non sono stati messi a disposizione di tutte le famiglie a reddito più basso. L'USDA prenderà in considerazione la pubblicazione di nuove linee guida che consentirebbero agli stati di aumentare le assegnazioni di emergenza SNAP per coloro che ne hanno più bisogno. Questo sarebbe il primo passo per garantire che altri 12 milioni di persone ottengano maggiori benefici SNAP per mantenere il cibo nutriente in tavola.

- **Aggiornare i benefici dell'assistenza alimentare per riflettere il costo reale di una dieta sana di base.**

Più di 40 milioni di americani contano su SNAP per portare il cibo in tavola. Attualmente, tuttavia, il Thrifty Food Plan dell'USDA, la base per determinare i benefici SNAP, non è aggiornato con le realtà economiche che le famiglie più in difficoltà devono affrontare quando cercano di acquistare e preparare cibo sano. Di conseguenza, i benefici sono inferiori a quanto costa una dieta sana e adeguata per molte famiglie. Pertanto, come indicato dal Farm Bill 2018, il Presidente chiederà all'USDA di considerare l'avvio del processo di revisione del Thrifty Food Plan per riflettere meglio il costo moderno di una dieta di base sana.

- **Garantire un'erogazione equa ed efficace dei pagamenti diretti.**

Mentre il presidente si batte per ottenere agli americani tutti i \$ 2.000 in pagamenti diretti che meritano, la sua amministrazione sta anche lavorando per garantire che tutti coloro che ne hanno diritto ricevano i loro pagamenti completi. Molti americani hanno dovuto affrontare difficoltà nel ricevere il primo ciclo di pagamenti diretti e ben otto milioni di famiglie ammissibili non hanno ricevuto i pagamenti emessi a marzo. A dicembre, il Congresso ha approvato una legislazione che avrebbe fornito agli americani 600 dollari di stimolo. Il President's American Rescue Plan propone un pagamento aggiuntivo di \$ 1.400 a persona per garantire che le famiglie ricevano il sostegno di cui hanno bisogno per pagare le bollette, mettere il cibo in tavola e sostenere le piccole imprese e le loro comunità. Mentre il Tesoro e il personale in carriera presso l'IRS hanno lavorato instancabilmente per fornire due round di pagamenti nel bel mezzo di una pandemia, il lavoro è tutt'altro che finito.

- **Garantire che nessun americano debba scegliere tra pagare le bollette e mantenere se stessi e le proprie famiglie al sicuro da COVID-19 .**

Nel 2019, il 43% delle famiglie americane riferito di avere almeno un membro con condizioni preesistenti, molti dei quali potrebbero avere un rischio maggiore di malattia grave o morte se contraggono COVID. Il presidente Biden ritiene che i lavoratori dovrebbero avere il diritto ad ambienti di lavoro sicuri e che nessuno dovrebbe scegliere tra il proprio sostentamento e la salute propria o delle proprie famiglie. Come una delle tante misure per aiutare a mantenere i lavoratori e le loro famiglie al sicuro durante la pandemia, il Presidente chiede al Dipartimento del Lavoro di considerare la possibilità di chiarire che i lavoratori hanno il diritto garantito a livello federale di rifiutare un impiego che metterà a rischio la loro salute e se lo fanno, potranno comunque beneficiare dell'assicurazione contro la disoccupazione.

- **Aiuta le famiglie, i lavoratori e le piccole imprese ad accedere alle risorse di soccorso in modo rapido, semplice ed equo tramite i team di erogazione dei benefici coordinati.**

Durante la pandemia i programmi governativi hanno fornito il supporto tanto necessario per aiutare decine di milioni di americani a pagare l'affitto, mutui e altre bollette, ottenere il cibo di cui hanno bisogno e accedere all'assistenza sanitaria. Tuttavia, il supporto critico non sempre raggiunge le persone che ne hanno bisogno: le famiglie lottano per navigare complicate regole di ammissibilità mentre oltre il 20% dei crediti d'imposta sul reddito guadagnato non viene reclamato; molte piccole imprese nelle comunità di colore non possono accedere facilmente ai prestiti; e secondo un sondaggio meno del 40% dei lavoratori dei servizi che sono stati licenziati o licenziati al culmine della chiusura di una pandemia hanno

effettivamente ricevuto indennità di disoccupazione tempestive a causa di guasti del sistema con l'aumento delle domande. Allo stesso tempo, si stima che il 47% dei bambini viva in famiglie che hanno difficoltà a coprire le normali spese come cibo, alloggio e cure mediche. La posta in gioco è troppo alta e troppe famiglie hanno bisogno perché le persone non ottengano il sollievo a cui hanno diritto. L'amministrazione Biden-Harris sta creando una rete di team per la fornitura di benefici e una struttura di coordinamento tra i programmi amministrati federali e statali per ridurre il tempo e l'onere per accedere a un supporto urgente che fornisce maggiore stabilità e costruisce verso una ripresa equa.

PROTEZIONE E POTENZIAMENTO DEI LAVORATORI FEDERALI E DEGLI APPALTATORI

Il governo federale dovrebbe aggiudicare contratti solo ai datori di lavoro che danno ai loro lavoratori la paga e i benefici che hanno guadagnato; Il presidente Biden sta oggi dirigendo la sua amministrazione per iniziare il lavoro che gli consentirebbe di emanare un ordine esecutivo entro i primi 100 giorni che richiede agli appaltatori federali di pagare un salario minimo di \$ 15 e fornire un congedo retribuito di emergenza ai lavoratori.

Sta anche adottando misure critiche per proteggere e responsabilizzare i dipendenti federali, che dedicano la loro carriera al servizio del popolo americano. Ci mantengono sani, sicuri e informati e il loro lavoro trascende la politica di parte. Sono operatori sanitari che si prendono cura di veterani, anziani e disabili. Sono scienziati esperti, medici e tecnici che mantengono standard di livello mondiale, prevengono e combattono la diffusione di malattie infettive e salvano innumerevoli vite. Consegnano la nostra posta, gestiscono i nostri parchi nazionali, mantengono attivi e funzionanti i nostri edifici federali, ci aiutano a proteggerci dai cambiamenti climatici e dall'avvelenamento ambientale e garantiscono che la legge sia applicata in modo fedele ed equo. Sono americani talentuosi, laboriosi e stimolanti, degni della massima dignità e rispetto. Ma negli ultimi quattro anni sono stati indeboliti e demoralizzati. Il presidente firmerà un ordine esecutivo che intraprende misure per proteggere e responsabilizzare i dipendenti federali che sono così essenziali per questo paese. Esso:

- **Ripristina il potere di contrattazione collettiva e la protezione dei lavoratori** revocando gli ordini esecutivi Trump 13836, 13837 e 13839. Va oltre alle agenzie dirette a contrattare su argomenti di contrattazione consentiti e non obbligatori quando i contratti sono in fase di negoziazione, in modo che i lavoratori abbiano una voce più forte le loro condizioni di lavoro.
- **Elimina l'allegato F, che mina le basi del servizio civile.**
La sua esistenza minaccia le protezioni critiche dei dipendenti in carriera e fornisce un percorso per infilare incarichi politici nella pubblica amministrazione.
- **Promuove un salario minimo di \$ 15 .**
L'Executive Order ordina all'Office of Personnel Management di sviluppare raccomandazioni per pagare più dipendenti federali almeno \$ 15 l'ora.
Questi passaggi aiuteranno a garantire che il governo federale sia un datore di lavoro modello e ripristinerà le protezioni per i dipendenti pubblici di carriera che sono così essenziali per questo paese.